

NOS PLUS

01 Evaluation sur mesure

Questionnaire adapté au contexte de votre entreprise sur une base de thématiques proposées ou personnalisées par vos soins

02 Restitution individuelle des résultats suivi des recommandations personnalisées

Un coaching de développement personnel peut être proposé en fonction de vos besoins

03 Deuxième évaluation effectuée après 6 mois

En fonction des évolutions observées, des éventuels ajustements des plans d'actions seront effectués pour assurer leur efficacité

04 Possibilité de comparer les résultats entre les services

Selon vos besoins et le nombre de personnes évaluées pour chaque service

05 Utilisation d'un outil de renom également adopté par de grandes entreprises

L'ORÉAL

AIRBUS

Coca-Cola



TOTAL



adidas



Agile

Conseils

Vos **Hommes**
feront la **différence**

L'ÉVALUATION
360°

Pour plus d'informations et
demande de devis, n'hésitez pas
à nous contacter

✉ agile@agileconseils.com

☎ 034 47 307 70

📍 Lot II M 94 Bis Antsakaviro Ambodirotra

📘 Agile.cls

🌐 Agile-conseils

L'ÉVALUATION 360°

LES BÉNÉFICES

LES CLÉS DE RÉUSSITE

Outil permettant de confronter l'image de soi avec celle perçue par les autres

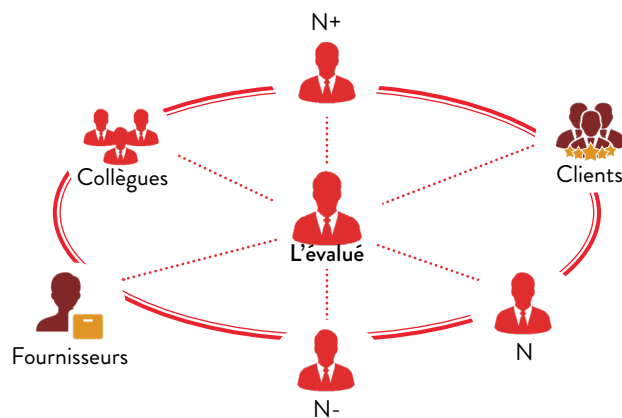
Outil de développement

- Mettre en avant les potentiels.
- Développer des compétences nouvelles et celles relatives au poste occupé et/ou poste projeté dans l'avenir.

Outil d'évaluation

- Evaluer les performances sur la base des feedbacks de plusieurs acteurs.
- Identifier les points forts et les axes de progrès.

LES ACTEURS D'UNE ÉVALUATION 360°



POUR L'ÉVALUÉ

- Être acteur de son développement personnel et professionnel
- Se connaître à travers les feedbacks de son entourage professionnel

POUR L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

- Faire savoir au concerné ce qu'on n'ose pas forcément lui dire en face et qui pourrait être source de blocage
- Rendre le travail d'équipe plus efficace
- Contribuer à atteindre les objectifs collectifs

POUR L'ENTREPRISE

- Mettre en avant les collaborateurs STAR de l'entreprise et ceux qui nécessitent un accompagnement poussé
- Avoir une feuille de route permettant d'accompagner les collaborateurs à atteindre leurs objectifs et ceux de l'entreprise
- Disposer d'une base objective pour l'élaboration du plan de développement et de formation de l'entreprise

01 Sensibilisation des participants

- Se baser sur des faits objectifs
- Effectuer l'évaluation dans de bonnes conditions

02 Capacité de l'évalué à prendre du recul

- Accepter les retours comme étant constructifs
- Obtenir l'adhésion du bénéficiaire dans le processus

03 Anonymat des répondants

- Éviter les règlements de compte
- Favoriser l'authenticité des réponses

04 Assurer un taux de participation d'au moins 80%

- Sur une liste des participants fournie par l'entreprise

05 Suivi des plans d'actions proposés

- Attribuer des objectifs SMART à chaque évalué tout en assurant le suivi des indicateurs